

Bucher Hydraulics	Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau (VDMA, Deutschland)
	Swissmechanic
	National Fluid Power Association (NFPA, USA)
	National Truck Equipment Association (USA)
	Association of Equipment Manufactures (AEM)
	GFPS Global Fluid Power Society
Bucher Emhart Glass	International Partners in Glass Research (IPGR)
	Schweizerische Management Gesellschaft (SMG)
Bucher Specials	Union des Industriels de l'Agroéquipement (AXEMA, Bucher Vaslin, Frankreich)
	International Fruit and Vegetable Juice Association (Bucher Unipektin)
	Schweizerischer Landmaschinenverband (Bucher Landtechnik, Schweiz)
	Agricultural Industry Electronics Foundation (AEF, Bucher Automation)

GRI-Index

Anwendungserklärung:

Bucher Industries AG hat die in diesem GRI-Index angegebenen Informationen für das Kalenderjahr 2024 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards berichtet.

GRI 1: Grundlagen 2021

		Seite/Referenz
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021		
2-1	Organisationsprofil	18–19, 51, 109–111, 157
2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	109–111, 149
2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	87, 149, 157–158
2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	87–88, 149
2-5	Externe Prüfung	149
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	12–19, 23, 29, 35, 41, 47
2-7	Angestellte	4–5, 134–137
2-8	Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	134–137
2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung	17, 51–62
2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	55–57, 63–71
2-11	Vorsitzender:in des höchsten Kontrollorgans	53
2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	13–17, 55–57, 130–131
2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	13–17, 55–57, 130–131
2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	13–17, 55–57, 130–131
2-15	Interessenkonflikte	50–71, 113
2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	56–57
2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	12–17, 130–131
2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	57, 64–65
2-19	Vergütungspolitik	64–67
2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	64–67
2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	68–71
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	6–9, 130–131
2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	16–17, 129–145, 154–156
2-24	Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu Grundsätzen und Handlungsweisen	129–145, 154–156
2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	129–145, 154–156
2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	134–145, 154–156
2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	143–145
2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	150–151
2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	15, 149
2-30	Tarifverträge	134–135

		Seite/Referenz
GRI 3: Wesentliche Themen 2021		
3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	13–16, 130–131, 149
3-2	Liste der wesentlichen Themen	16, 131
3-3	Management von wesentlichen Themen	16–17, 129–145
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016		
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	82–85, 89–90, 104
201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	138–139
201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	91, 112–113
GRI 202: Marktpräsenz 2016		
202-2	Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte	134–136
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016		
203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	10–11, 20–49
GRI 205: Antikorruption 2016		
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	143–145
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	143–145
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	143–145
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016		
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	143–145
GRI 207: Steuern 2019		
207-1	Steuerkonzept	93–94
207-2	Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	94
207-3	Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken	94, 147
GRI 302: Energie 2016		
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	140–142
302-3	Energieintensität	140–142
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	140–142
302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	140–142
GRI 305: Emissionen 2016		
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	140–142
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	140–142
305-4	Intensität der Treibhausgasemissionen	140–142
305-5	Senkung der Treibhausgasemissionen	140–142
GRI 401: Beschäftigung 2016		
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	135
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018		
403-1	Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	134–137
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	134–137
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	134–137
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	134–137
403-8	Mitarbeiter:innen, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	134–137
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	134–137

		Seite/Referenz
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016		
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	137
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	134-137
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	134-137
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016		
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	134-137
405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	134-137
GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016		
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	134, 136-137
GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016		
407-1	Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	135, 144
GRI 408: Kinderarbeit 2016		
408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	145, 154-156
GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016		
409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	145, 154-156
GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016		
413-1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	12-17
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016		
416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	132-133
416-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	132-133
GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016		
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	132-133