

# Anhang

## Zur Aktie

31. Dezember		2022	2021	2020	2019	2018
<b>Aktienkapital</b>						
Namenaktien						
Nennwert	CHF	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20
Ausgegeben und dividendenberechtigt	Stück	10'250'000	10'250'000	10'250'000	10'250'000	10'250'000
Aus bedingter Kapitalerhöhung						
nicht ausgegeben	Stück	1'184'100	1'184'100	1'184'100	1'184'100	1'184'100
Eigene Aktien	Stück	12'452	21'594	25'257	23'704	37'775
Ausgegebenes Aktienkapital	CHF	2'050'000	2'050'000	2'050'000	2'050'000	2'050'000
<b>Börsenkapitalisierung und Dividenden</b>						
Börsenkapitalisierung	CHF Mio.	3'964.7	4'622.8	4'157.4	3'483.0	2'710.1
% des Eigenkapitals	%	235.8	305.8	303.2	253.5	212.1
Bruttodividende pro Aktie	CHF	13.00 <sup>1)</sup>	9.50	6.50	8.00	8.00
Dividendensumme	CHF Mio.	133.3 <sup>1)</sup>	97.4	66.6	82.0	82.0
Ausschüttungsquote	%	40.2 <sup>1)</sup>	36.7	44.3	36.6	36.8
<b>Kennzahlen pro Aktie</b>						
Konzernergebnis						
Gewinn	CHF	32.36	25.96	14.71	21.92	21.80
Verwässerter Gewinn	CHF	32.36	25.96	14.71	21.92	21.79
Cashflow aus Betriebstätigkeit	CHF	15.99	33.47	37.14	27.85	19.65
Eigenkapital	CHF	164.24	147.79	134.12	134.37	125.10
Höchstkurs	CHF	479.00	505.00	413.00	360.20	448.40
Tiefstkurs	CHF	304.00	409.60	228.80	259.40	256.00
Jahresschlusskurs	CHF	386.80	451.00	405.60	339.80	264.40
Durchschnittskurs	CHF	367.50	463.36	318.02	315.98	345.55
Durchschnittliche Dividendenrendite	%	3.5 <sup>1)</sup>	2.1	2.0	2.5	2.3
Durchschnittliches tägliches Handelsvolumen	Stück	11'697	12'611	22'855	26'576	28'763
Kurs-Gewinn-Verhältnis (Jahresschlusskurs)		12.0	17.4	27.6	15.5	12.1

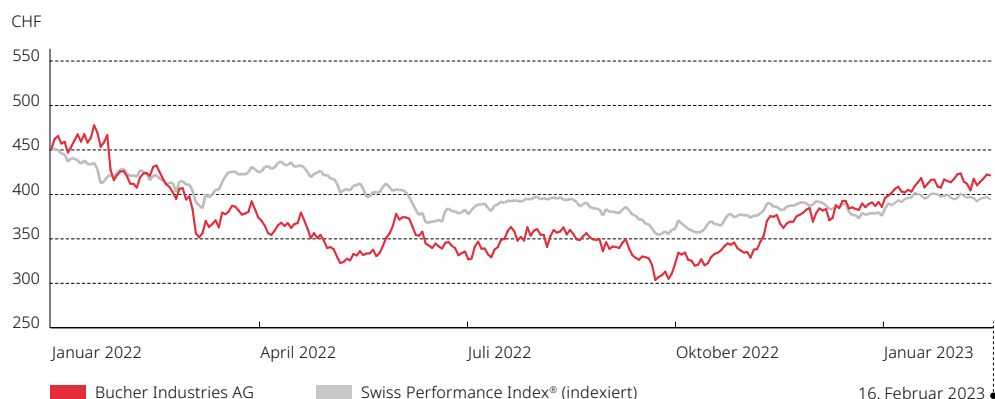
<sup>1)</sup> Antrag des Verwaltungsrats

## Kotierung

Die Namenaktien von nominal CHF 0.20 sind im Hauptsegment der SIX Swiss Exchange kotiert:

Valorenummer	243217
ISIN	CH0002432174
SIX Swiss Exchange	BUCN
Reuters	BUCN.S
Bloomberg	BUCN SW

## Aktienkursentwicklung



## Termine

Generalversammlung (Mövenpick Hotel, Regensdorf)	19. April 2023	15.30 Uhr
Erster Handelstag Ex-Dividende	21. April 2023	
Dividendenzahlung	25. April 2023	
Medienmitteilung zum Konzernumsatz 1. Quartal 2023	27. April 2023	6.00 Uhr
Halbjahresbericht 2023	27. Juli 2023	6.00 Uhr
Videokonferenz zum Halbjahresergebnis 2023	27. Juli 2023	10.00 Uhr
Medienmitteilung zum Konzernumsatz 3. Quartal 2023	26. Oktober 2023	6.00 Uhr
Medienmitteilung zum Konzernumsatz 2023	25. Januar 2024	6.00 Uhr
Geschäftsbericht 2023	1. März 2024	6.00 Uhr
Bilanzmedienkonferenz	1. März 2024	9.00 Uhr
Analystenkonferenz	1. März 2024	14.00 Uhr
Generalversammlung (Mövenpick Hotel, Regensdorf)	18. April 2024	15.30 Uhr
Erster Handelstag Ex-Dividende	22. April 2024	
Dividendenzahlung	24. April 2024	
Medienmitteilung zum Konzernumsatz 1. Quartal 2024	25. April 2024	6.00 Uhr
Halbjahresbericht 2024	25. Juli 2024	6.00 Uhr
Videokonferenz zum Halbjahresergebnis 2024	25. Juli 2024	10.00 Uhr
Medienmitteilung zum Konzernumsatz 3. Quartal 2024	24. Oktober 2024	6.00 Uhr

## Fünfjahresübersicht

### Konzern

CHF Mio.

	2022	2021	2020	2019	2018
Auftragseingang	3'858.3	3'948.3	2'837.5	3'008.0	3'205.9
Nettoumsatz	3'596.8	3'176.4	2'740.7	3'106.0	3'064.5
Auftragsbestand	2'081.2	1'872.7	1'081.4	1'018.7	1'136.8
Betriebsergebnis vor Abschreibungen und Amortisationen (EBITDA)	511.0	436.6	287.3	368.3	374.1
% des Nettoumsatzes	14.2%	13.7%	10.5%	11.9%	12.2%
Betriebsergebnis (EBIT)	425.2	351.9	204.1	284.6	292.2
% des Nettoumsatzes	11.8%	11.1%	7.4%	9.2%	9.5%
Finanzergebnis	-2.4	0.1	-3.9	-3.1	-0.6
Ertragssteuern	-88.2	-82.8	-48.3	-53.5	-65.7
% des Ergebnisses vor Steuern	20.9%	23.5%	24.1%	19.0%	22.5%
Konzernergebnis	334.6	269.2	151.9	228.0	225.9
% des Nettoumsatzes	9.3%	8.5%	5.5%	7.3%	7.4%
Investitionen in Sachanlagen und immaterielle Anlagen	97.0	73.5	72.2	125.2	102.7
Betrieblicher Free Cashflow	68.6	270.7	313.1	162.7	100.7
Forschungs- und Entwicklungsaufwand	-122.9	-118.1	-112.0	-127.5	-118.5
Bilanzsumme	2'978.7	2'768.2	2'430.8	2'545.1	2'543.2
Total Fremdkapital	1'276.9	1'235.6	1'040.0	1'152.2	1'247.2
davon verzinslich	122.1	154.7	147.3	247.3	282.2
Eigenkapital	1'701.8	1'532.6	1'390.8	1'392.9	1'296.0
Eigenkapitalquote	57.1%	55.4%	57.2%	54.7%	51.0%
Eigenkapitalrendite (ROE)	20.7%	18.4%	10.9%	17.0%	17.8%
Nettoliiquidität	457.2	550.9	403.8	214.6	159.3
Nettoumlaufvermögen	610.8	380.9	364.0	523.9	510.7
Betriebliche Nettoaktiven (NOA) Durchschnitt	1'178.1	1'052.0	1'150.7	1'214.1	1'155.5
Betriebliche Nettoaktivenrendite (RONOA) nach Steuern	28.6%	25.6%	13.5%	19.0%	19.6%
Vollzeitstellen im Durchschnitt	14'053	13'375	12'515	13'280	12'636
Nettoumsatz pro Vollzeitstelle	CHF 1'000	256	237	219	234
Mitarbeitende 31. Dezember	14'876	13'835			
Festangestellte unter Kollektivvereinbarungen	7'291	6'945			
Fluktuationsrate	11.0%	13.9%			
Kündigungsrate	7.2%	7.1%			
Durchschnittliche Anzahl Weiterbildungsstunden pro Festangestelltem	20	19			
Energieverbrauch	MWh	387'430	403'862		
CO <sub>2</sub> -Emissionen	tCO <sub>2</sub> e	89'672	93'317		

## Informationen zur GRI-Berichterstattung

Die Berichtsperiode umfasst das Kalenderjahr 2022. Bucher Industries folgt einem jährlichen Berichterstattungsprozess. Der letzte Nachhaltigkeitsbericht wurde im Juni 2022 publiziert. Sollten Berichtigungen von nicht-finanziellen Vorjahreszahlen notwendig sein, werden diese unter den entsprechenden Offenlegung in einer Fussnote erklärt.

Die Grundsätze zur Definition des Inhalts und der Qualität des Berichts wurden durch den gesamten Prozess der Informationssammlung und der Berichtsentwicklung angewendet. Es gab keine wesentlichen Änderungen bezüglich Umfang, Struktur, Besitzverhältnisse oder Lieferkette für Bucher Industries im Jahr 2022. Ebenso gab es keine wesentlichen Änderungen bei den materiellen Themen im Vergleich zum Vorjahr. Der Inhalt des Umwelt-, Sozial- und Ethikberichts wurde nicht extern geprüft.

## Anspruchsgruppen

Anspruchsgruppe	Wichtigste Bedürfnisse und Anliegen im Jahr 2022
Kundschaft	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Rechtzeitige Lieferung der Produkte in gewohnt hoher Qualität</li> <li>– Zuverlässiger Kundendienst und hohe Verfügbarkeit von Ersatzteilen</li> <li>– Effizienz, Automatisierung und Digitalisierung der Produkte und Lösungen</li> <li>– Reduktion der Umweltauswirkungen beim Einsatz der Produkte</li> </ul>
Händlerinnen und Vertriebspartner	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Unterstützung wegen zunehmender Komplexität der Fahrzeuge und Maschinen</li> </ul>
Mitarbeitende	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Erhalt des Arbeitsplatzes</li> <li>– Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz</li> <li>– Entlohnung, Entwicklung und Weiterbildung, flexible Arbeitsformen sowie Mitsprache</li> <li>– Ausgewogenes Verhältnis von Berufs- und Privatleben</li> </ul>
Lieferanten	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Klare Spezifikationen</li> <li>– Preisgestaltung sowie zunehmende Anforderungen bezüglich ökologischer und sozialer Themen</li> <li>– Lieferschwierigkeiten</li> </ul>
Investorinnen und Finanzinstitutionen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Profitables und nachhaltiges Wachstum sowie langfristiger Erfolg</li> <li>– Transparente und regelmässige Kommunikation</li> </ul>
Lokale Gemeinschaften	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Finanzielle, personelle und ideelle Unterstützung</li> </ul>
Regulatoren und Behörden	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Einhaltung der Gesetze und Vorschriften</li> <li>– Verantwortungsbewusste Umsetzung der steuerlichen Gesetzgebungen</li> </ul>

## Die fünf Belange nicht-finanzieller Berichterstattung

### Fünf Belange

Umwelt	GRI 302: Energie 2016 GRI 305: Emissionen 2016
Mitarbeitende	GRI 401: Beschäftigung 2016 GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018 GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016 GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016 GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016 GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016
Menschenrechte	GRI 408: Kinderarbeit 2016 GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016
Weitere Sozialbelange	GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016 GRI 415: Politische Einflussnahme 2016 GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016 GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016
Governance und Ethik	GRI 205: Antikorruption 2016 GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016 GRI 207: Steuern 2019

## Mitgliedschaften

### Chartas, Prinzipien und Initiativen

Konzern	Global Reporting Initiative (GRI)
	CDP
	UN Global Compact
	Swiss GAAP FER
Kuhn Group	Authorized Economic Operator (AEO)
Bucher Emhart Glass	Food Packaging Forum (FPF)
Bucher Unipektin	SUVA Sicherheits-Charta

### Interessenverbände

Konzern	Swissholdings
	Swissmem
	Swiss-American Chamber of Commerce
	Swiss-Chinese Chamber of Commerce
Kuhn Group	Union des Industriels et Métiers de la Métallurgie (UIMM, Frankreich)
	Association of Equipment Manufacturers (AEM, USA)
	Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau (VDMA, Deutschland)
	Union des Industriels de l'Agroéquipement (AXEMA, Frankreich)
	European Agricultural Machinery Association (CEMA, Europe)
Bucher Municipal	EUnited (Europa)
	European Committee for Standardization (CEN, Europa)
	World Road Association (PIARC, Italien)
Bucher Hydraulics	Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau (VDMA, Deutschland)
	Swissmechanic
	National Fluid Power Association (NFPA, USA)
	National Truck Equipment Association (USA)
Bucher Emhart Glass	International Partners in Glass Research (IPGR)
	Cétie, standards for Glass and PET packaging
Bucher Specials	Union des Industriels de l'Agroéquipement (AXEMA, Bucher Vaslin, Frankreich)
	International Fruit and Vegetable Juice Association (Bucher Unipektin)
	Schweizerischer Landmaschinenverband (Bucher Landtechnik, Schweiz)
	Agricultural Industry Electronics Foundation (Jetter)

## GRI-Index

### Erklärung zur Verwendung:

Bucher Industries AG hat in diesem GRI-Index angegebenen Informationen für das Kalenderjahr 2022 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards berichtet.

### GRI 1: Grundlagen 2021

		Seite/Referenz
<b>GRI 2: Allgemeine Angaben 2021</b>		
2-1	Organisationsprofil	51
2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	107-109
2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	57, 145, 151
2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	85, 145
2-5	Externe Prüfung	71-72, 112 -115, 124-126
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	12-19
2-7	Angestellte	4-5
2-8	Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	130-134
2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung	17, 51-62
2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	55-57, 64-65
2-11	Vorsitzender:in des höchsten Kontrollorgans	53
2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	14-16, 55-57
2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	14-16, 55-57
2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	14-16, 55-57
2-15	Interessenkonflikte	50-70
2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	57
2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	14
2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	57
2-19	Vergütungspolitik	64-67
2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	64-67
2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	68-70
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	6-9
2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	16-17, 130-131
2-24	Einbeziehung politischer Verpflichtungen	131
2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	139-141
2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	141
2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	139
2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	147
2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	15, 145
2-30	Tarifverträge	131
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	14-15
3-2	Liste der wesentlichen Themen	16
3-3	Management von wesentlichen Themen	17, 74, 127-141

		Seite/Referenz
<b>GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016</b>		
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	80, 88-89
201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	89, 110-111
<b>GRI 202: Marktpräsenz 2016</b>		
202-1	Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehalts zum lokalen gesetzlichen Mindestlohn	130-134
202-2	Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte	134
<b>GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016</b>		
203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	48-49
<b>GRI 205: Antikorruption 2016</b>		
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	139
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	139
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	140-141
<b>GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016</b>		
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	140-141
<b>GRI 207: Steuern 2019</b>		
207-1	Steuerkonzept	92
207-2	Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	92
207-3	Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken	92, 145
<b>GRI 302: Energie 2016</b>		
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	137
302-3	Energieintensität	137
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	137
302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	135-136
<b>GRI 305: Emissionen 2016</b>		
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	138
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	138
305-4	Intensität der Treibhausgasemissionen	135, 138
305-5	Senkung der Treibhausgasemissionen	137-138
<b>GRI 401: Beschäftigung 2016</b>		
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	132



		Seite/Referenz
<b>GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018</b>		
403-1	Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	133
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	133
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	133
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	133
403-5	Mitarberschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	133
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	133
403-8	Mitarbeiter:innen, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	133
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	130
<b>GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016</b>		
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	133
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	133
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	131-132
<b>GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016</b>		
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	134
405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	134
<b>GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016</b>		
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	134
<b>GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016</b>		
407-1	Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	131, 141
<b>GRI 408: Kinderarbeit 2016</b>		
408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	131, 141
<b>GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016</b>		
409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	131, 141
<b>GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016</b>		
413-1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	16, 18
<b>GRI 415: Politische Einflussnahme 2016</b>		
415-1	Parteispenden	147
<b>GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016</b>		
416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	128-129
416-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	128-129
<b>GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016</b>		
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	128-129